

L'APPRENTISSAGE est une voie de formation professionnelle initiale qui prépare les jeunes de 16 à 29 ans* à un diplôme de l'enseignement professionnel du second degré ou du supérieur.

C'est une démarche pédagogique originale, fondée sur l'alternance entre : l'entreprise et le Centre de Formation d'Apprentis Agricole (CFAA).

SALAIRE DE L'APPRENTI.E

L'apprenti.e est rémunéré.e selon une grille précise qui dépend de son âge et de son année de formation.

ÂGE	1 ^{ère} année	2 ^{ème} année	3 ^{ème} année
De 16 à 17 ans	27 % du SMIC 444,31 €	39 % du SMIC 641,78 €	55 % du SMIC 905,07 €
	43 % du SMIC 707,60 €	51 % du SMIC 839,25 €	67 % du SMIC 1102,54 €
De 18 à 20 ans	53 % du SMIC 872,16 €	61 % du SMIC 1003,81 €	78 % du SMIC 1283,56 €
	ou 53 % du minimum conventionnel (retenir le plus élevé des deux)	ou 61 % du minimum conventionnel (retenir le plus élevé des deux)	ou 78 % du minimum conventionnel (retenir le plus élevé des deux)
De 21 à 25 ans	100 % du SMIC 1 645,58 €	100 % du SMIC 1 645,58 €	100 % du SMIC 1 645,58 €
	ou 100 % du minimum conventionnel (retenir le plus élevé des deux)	ou 100 % du minimum conventionnel (retenir le plus élevé des deux)	ou 100 % du minimum conventionnel (retenir le plus élevé des deux)
De 26 ans et plus *			

Grille des salaires du contrat d'apprentissage au 01 mai 2022

CONTRAT DE TRAVAIL

Le contrat de travail est établi sur une base de 35 heures par semaine.

** Par dérogation, l'âge de l'apprentissage peut être étendu au-delà de 30 ans en cas de poursuite d'études, de rupture du précédent contrat ou pour création d'entreprise.*

Il n'y a pas de limite d'âge pour les personnes en situation de handicap.

UN COÛT SALARIAL ALLEGÉ,
 UNE FORMATION PRATIQUE RÉALISÉE PAR ET DANS L'ENTREPRISE,
>> L'APPRENTISSAGE, POUR UN SALARIÉ SUR MESURE ! <<

LES AVANTAGES FINANCIERS

➔ Pour les entreprises recrutant des apprentis entre le 1er juillet 2020 et le 31 décembre 2022 et préparant un diplôme jusqu'au Bac + 5 :

☑ **Aide unique à l'embauche *** :

- ➔ 1^{ère} année d'exécution du contrat, avec **aide exceptionnelle de l'État *** :
 - 5 000 euros pour un.e apprenti.e de moins de 18 ans
 - 8 000 euros pour un.e apprenti.e majeur.e
- ➔ 2^e année d'exécution du contrat : 2 000 €
- ➔ 3^e année d'exécution du contrat : 1 200 €

☑ **Aide exceptionnelle à l'emploi pour les travailleurs en situation de handicap ***

- ➔ 1 500 € jusqu'à 21 ans inclus
- ➔ 2 000 € de 22 à 35 ans inclus
- ➔ 2 500 € dès 36 ans

* Sous conditions, plus d'informations sur l'[aide exceptionnelle de l'État : ICI](#) et sur l'[aide exceptionnelle de l'Agefiph: ICI](#)

LE MAÎTRE D'APPRENTISSAGE

👤 QUI ?

Le chef d'entreprise lui-même ou un salarié volontaire.

Le maître d'apprentissage doit être majeur et avoir les compétences professionnelles adéquates.

👤 QUELLES MISSIONS ?

Le maître d'apprentissage est le tuteur de l'apprenti.e dans l'entreprise. Il l'accompagne dans sa formation, l'encadre et assure la cohérence entre ses activités quotidiennes et les enseignements théoriques délivrés en CFAA.

👤 INFORMATIONS UTILES À FOURNIR PAR L'EMPLOYEUR :

- N° SIRET
- Nom et prénom du Dirigeant et du maître d'apprentissage et e-mails
- Années d'expérience + diplômes du maître d'apprentissage (conditions indispensables pour encadrer)
- Régime social (URSSAF – AMEXA)
- Code d'activité (NAF)
- Nombre de salariés (IMPORTANT pour les PRIMES)
- Intitulés de la convention collective (si convention)
- Attestation d'adhésion à la médecine du travail

VOUS SOUHAITEZ TRANSMETTRE VOTRE SAVOIR-FAIRE ? DEVENEZ MAÎTRE D'APPRENTISSAGE !

CONTACTEZ-NOUS



Contact : Claude AUBIN - Tél. 06 92 65 44 73 ou **Régis FACONNIER** - Tél. 06 92 67 32 86  developpeur@formaterra.re

Adresse (siège) : 165 route de Mafate, 97864 Saint-Paul Cedex - Tél. 02 62 45 92 92

<https://formaterra.re/> |    formaterra.re